

INFORMATIVA SULLA CERTIFICAZIONE SA8000:2014

Il Sistema SA8000 è conforme allo Standard SA8000

Social Accountability 8000
Standard Internazionale

elaborato da Social Accountability International

Giugno 2014

Lo Standard SA8000 si fonda sui seguenti principi:

1	Lavoro Infantile <i>E' vietato l'impiego di lavoratori in età scolare così come previsto dalla vigente legislazione in materia.</i>
2	Lavoro Obbligato <i>E' vietato ottenere una prestazione lavorativa sotto minaccia di qualsiasi natura, con ricatti fisici o psicologici, grazie alla requisizione di documenti di identità, con la richiesta di denaro in cambio di lavoro.</i>
3	Salute e Sicurezza <i>E' necessario adottare le misure utili a prevenire incidenti e danni alla salute, garantendo la formazione del personale per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni.</i>
4	Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva <i>E' garantito il diritto alla libertà di associazione, di iscrizione ad un sindacato, senza nessuna discriminazione per i rappresentanti e gli iscritti ai sindacati.</i>
5	Discriminazioni <i>E' vietato favorire o penalizzare professionalmente un lavoratore per razza, sesso, età, orientamento sessuale, ceto sociale, nazionalità, fede religiosa, invalidità, appartenenza sindacale o politica.</i>
6	Procedure Disciplinari <i>Non possono essere utilizzate punizioni corporali, attacchi verbali, coercizione fisica o mentale ed umiliazioni per nessun motivo; le uniche procedure disciplinari ammesse sono quelle previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Industria Metalmeccanica ed Installazione Impianti.</i>
7	Orario di Lavoro <i>L'orario di lavoro ordinario, straordinario e dei turni di riposo devono essere quelli previsti dagli accordi contenuti nel CCNL.</i>
8	Retribuzione <i>E' garantito il rispetto degli accordi salariali previsti dal CCNL, con pagamento degli straordinari in busta paga e versamento dei contributi previdenziali.</i>

Il Responsabile ed i Rappresentanti SA8000

Il Rappresentante della Direzione SA 8000 è espressione della Direzione ed è nominato dal Direttore Generale all'interno dei Responsabili di Funzione/Area.

Il Rappresentante della Direzione è responsabile della definizione degli obiettivi di miglioramento e dell'individuazione delle azioni di rimedio necessarie a garantire la conformità ai requisiti della norma, nonché della definizione ed implementazione del Sistema di Gestione.

Rappresentante per la Direzione SA8000: Maschio Daniela

Responsabile del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale (RRS): Maschio Daniela

Rappresentanti dei Lavoratori per la SA8000 (RLSA8000): Rinaldi Michele; Cappello Matteo; Mazzucato Marco

Social Performance Team – Comitato per la Responsabilità Sociale

DE ANGELI PRODOTTI s.r.l. ha identificato un team, che lo standard ha definito **Social Performance Team** (team per la gestione della Responsabilità Sociale) composto dalle seguenti figure:

Rappresentante della Direzione per la Responsabilità Sociale: Daniela Maschio
Responsabile del Sistema di Gestione Responsabilità Sociale: Daniela Maschio
Rappresentanti dei Lavoratori per la SA8000: Rinaldi Michele; Cappello Matteo; Mazzucato Marco
Rappresentante Ufficio Amministrazione Personale: Anna Trovò

Per aspetti legali alla sicurezza:

Delegato per la Sicurezza: Daniele Zamborlin
Responsabile Stabilimento: Giacomo Sarti
RSPP: Massimo Dalan

Procedura per le segnalazioni SA8000

La Norma SA8000 prevede che DE ANGELI PRODOTTI s.r.l. prenda in considerazione tutte le segnalazioni, anche anonime; chi desidera inoltrare una comunicazione perché ritiene che non siano rispettate le prescrizioni della norma, può scrivere a:

DE ANGELI PRODOTTI S.R.L.
V.LE DELL'INDUSTRIA, 1
35023 BAGNOLI DI SOPRA (PD) - ITALY
ALL'ATTENZIONE DEL RESPONSABILE DEL SISTEMA DI GESTIONE SA8000
TEL. 0499599111

Oppure inviare una e-mail a: segnalazioniSA8000@deangeliprodotti.com


Oppure contattare i Rappresentanti dei Lavoratori per la SA8000 rivolgendosi a:
Rinaldi Michele o Cappello Matteo o Mazzucato Marco

Oppure lasciare una segnalazione nelle apposite cassetine poste nei corridoi di accesso alle mense e all'esterno dell'Ufficio Personale

Qualora si desideri inoltrare la segnalazione anche all'Ente di Certificazione e/o all'Organismo Internazionale si possono contattare:

DNV GL BUSINESS ASSURANCE S.R.L.
VIA ENERGY PARK, 14 - 20871 VIMERCATE (MB) ITALY
TEL:+39 039.6899905 - FAX:+39 039.6899930
E-MAIL: feedback.Italia@dnvgl.com

SAAS
220 EAST 23RD STREET, SITE 605, NEW YORK, NY 100410 USA
(FAX +212-684-1515)
E-MAIL: SAAS@SAASACCREDITATION.ORG

DANIELA MASCHIO 
Resp. Sistema Gestione SA8000
BAGNOLI DI SOPRA, 01/02/2023

DE ANGELI PRODOTTI S.r.l.

Società a responsabilità limitata a socio unico

Sede Legale e Stabilimento:

Viale dell'Industria, 1 – 35023 BAGNOLI DI SOPRA (PD) ITALY – Tel. 049.9599111 – Fax 049.5380673

Partita IVA 03585010287 – Cod. Fisc./Reg. Impr. PD 02854810245 – R.E.A. di Padova n. 320940 – Capitale Sociale € 7.510.000 i.v.

Internet: www.deangeliprodotti.com – E-mail: account@deangeliprodotti.com

COSTITUZIONE DEL SOCIAL PERFORMANCE TEAM (SPT) ai sensi della norma SA8000:2014

In relazione all'implementazione dello Standard SA8000, Vi comunichiamo che è stato istituito il **Social Performance Team (SPT)** composto da:

Maschio Daniela – RD (Rappresentante Direzione)

Maschio Daniela – Responsabile Sistema di Gestione;

Trovò Anna – Rappresentante Ufficio Amministrazione Personale

Zamborlin Daniele – Delegato per la sicurezza

Sarti Giacomo – Responsabile Stabilimento

Massimo Dalan – in qualità di RSPP

Rinaldi Michlele – Rappresentante dei Lavoratori ai fini SA8000;

Cappello Matteo – Rappresentante dei Lavoratori ai fini SA8000;

Mazzucato Marco – Rappresentante dei Lavoratori ai fini SA8000;

Rinaldi Michele – RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Aziendale);

Cappello Matteo – RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Aziendale);

Mazzucato Marco – RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Aziendale).

Il **Social Performance Team** dovrà:

- condurre periodicamente e in forma scritta delle valutazioni dei rischi per identificare ed attribuire un ordine di priorità alle aree di reale o potenziale non conformità allo Standard;
- suggerire alla Direzione le azioni di miglioramento per affrontare i rischi individuati;
- monitorare efficacemente le attività nel luogo di lavoro per tenere sotto controllo la conformità allo Standard, l'attuazione delle azioni pianificate e l'efficacia delle modalità adottate;
- collaborare con le altre aree dell'organizzazione per esaminare, definire, analizzare e/o risolvere qualsiasi possibile non conformità allo Standard;
- facilitare la conduzione di audit interni periodici e predisporre rapporti per la Direzione sulle performance e sui benefici delle azioni intraprese;
- organizzare incontri periodici per riesaminare il percorso fatto ed identificare eventuali azioni per rendere più efficace l'applicazione dello Standard.

Bagnoli di Sopra, li 01/02/2023

DE ANGELI PRODOTTI s.r.l.

Gianluca Mora
(Rappresentante Legale)



1

DE ANGELI PRODOTTI S.r.l.

Società a responsabilità limitata a socio unico

Sede Legale e Stabilimento:

Viale dell'Industria, 1 – 35023 BAGNOLI DI SOPRA (PD) ITALY – Tel. 049.9599111 – Fax 049.5380673

Partita IVA 03585010287 – Cod. Fisc./Reg. Impr. PD 02854810245 – R.E.A. di Padova n. 320940 – Capitale Sociale € 7.510.000 i.v.

Internet: www.deangeliprodotti.com – E-mail: account@deangeliprodotti.com

