

CODICE DI CONDOTTA per collaborare con DE ANGELI PRODOTTI S.R.L.

Il Codice di Condotta di De Angeli Prodotti S.r.l. regola i presupposti etici richiesti per rispettare persone e ambiente. La nostra azienda si riserva il diritto di cambiare questo codice in accordo con i cambiamenti dei suoi requisiti e standard.

I collaboratori e fornitori di De Angeli Prodotti qui di seguito dichiarano che :

Conformità legale:

rispettano il diritto secondo il sistema legale in vigore e si impegnano a non infrangerlo per nessuna ragione.

Divieto di concussione e corruzione:

non pongono in essere alcuna forma di corruzione o concussione - né prendono parte direttamente o indirettamente in essa - e non offrono alcunché di valore a enti governativi o società private per ricevere alcun tipo di favore o per ottenere alcun vantaggio in modo improprio.

Leggi sulla concorrenza e anti-trust:

sono leali nel rispetto delle leggi nazionali e internazionali sulla concorrenza e non sono coinvolti nella condivisione di informazioni di mercato, fissazione illecita di prezzi o assegnazione di clienti.

Conflitto d'interesse:

evitano ogni tipo di conflitto d'interesse che possa influenzare i rapporti economici.

Diritti di proprietà intellettuale:

rispettano i diritti di proprietà intellettuale di altre persone ed enti.

Diritti umani dei dipendenti:

adottano le stesse opportunità e trattamenti per tutti i dipendenti, indipendentemente da razza, sesso, età, colore della pelle, nazionalità, disabilità, orientamento politico, religioso o sessuale.

vietano qualsiasi comportamento (gestualità, linguaggio, contatto fisico) che sia sessuale, coercitivo, minaccioso, sfruttatore o abusivo.

rispettano dignità, diritti e privacy di ogni persona.

rifiutano trattamenti impropri dei lavoratori, come la discriminazione e crudeltà mentali e le molestie sessuali.

rifiutano di assumere o far lavorare chiunque contro la propria volontà.

riconoscono il diritto di libera associazione tra i dipendenti, se legalmente possibile, e non discriminano o favoriscono membri di associazioni e sindacati.

garantiscono la retribuzione e il salario minimi previsti dalla legge.

osservano le norme relative alle massime ore lavorative per dipendente.

Salute e Sicurezza:

sono responsabili per la salute e la sicurezza dei loro dipendenti.

assicurano che tutti i dipendenti siano a conoscenza di quanto regolato nel Codice di Condotta.

hanno posto in essere e rispettano un protocollo interno per la salute e la sicurezza.

controllano e utilizzano le migliori misure precauzionali ragionevolmente possibili contro infortuni e malattie professionali.

Divieto di lavoro minorile:

non impiegano lavoratori di età inferiore ai 15 anni o di età inferiore ai 14 anni nei paesi soggetti alla Convenzione ILO 138.

Fornitori:

si assicurano che tutti i loro fornitori rispettino questo Codice di Condotta.

non fanno discriminazioni nella selezione e nel trattamento dei fornitori.

non producono utilizzando materie prime che finanziano gruppi che violano i diritti umani in modo diretto o indiretto.

Protezione dell'ambiente:

hanno posto in essere e rispettano un sistema ambientale interno.

riducono al minimo l'inquinamento ambientale e agiscono per migliorare la tutela dell'ambiente.

rispettano la legislazione del proprio stato rispetto alla protezione ambientale.

DE ANGELI PRODOTTI S.r.l.
Gianluca Mora
(rappresentante legale)